

# WoonWerkZuid

## Verbindt wonen en werken op Zuid



Rotterdam Zuid kent een grote diversiteit aan aantrekkelijke woningen en woonmilieus. Tegelijkertijd zijn in de omgeving een groot aantal bedrijven gevestigd die zich sterk met de stad verbonden voelen. Vroeger was er een vanzelfsprekende binding tussen werkgevers en de buurten waarin hun werknemers woonden. Vandaag de dag zijn veel van hun medewerkers niet eens meer bekend met de kwaliteiten van Zuid als woongebied en reizen dagelijks vele kilometers tussen huis en werk. Het initiatief WoonWerkZuid wil werknemers via werkgevers bekend maken met de mogelijkheden van wonen op Zuid. Daarmee wil zij de potentie van Zuid als divers woonmilieu én interessant vestigingsklimaat voor bedrijven benutten.

WoonWerkZuid doet dit door de woonvraag van werknemers bij bedrijven en instellingen op en rond Zuid te leren kennen en hen gericht te begeleiden in de keuze voor een passende woning en woonmilieu op Rotterdam Zuid. De bestaande kwaliteiten van de kwalitatief goede woningen en de uitstekende voorzieningen die Zuid te bieden heeft (in de regio) worden daarbij onder de aandacht gebracht.

### Partners

In WoonWerkZuid participeren werkgevers, woningaanbieders en overheid.

- Werkgevers stellen interne communicatiekanalen ter beschikking om werknemers te attenderen op de mogelijkheden van wonen op Zuid.
- Woningaanbieders helpen potentieel geïnteresseerde werknemers met het vinden van geschikt aanbod.
- De overheid richt beleidskaders en regelgeving in.

Naast een gezamenlijk belang, hebben bovengenoemden elk hun eigen redenen om te participeren.

### Voordelen werknemers/ klanten

- Onafhankelijk advies wonen in de buurt van werkgever op basis van individuele woonvoorkeuren
- Alternatieven voor huidige / de gewenste woonsituatie snel in beeld
- Prioritaire behandeling

### Voordelen werkgevers

- Invloed op de stad waarin hun medewerkers leven (vestigingsklimaat). Concrete vorm van MVO.
- Verkleinen woon- werkafstand vermindert reistijd, bespaart kosten en verhoogt de arbeidsproductiviteit.
- Mogelijkheid zich te onderscheiden op de arbeidsmarkt.
- Mogelijkheid om te participeren en investeren in nieuwe woonconcepten, zoals tijdelijke woonvraag van een groep werknemers.

### Voordelen woningaanbieders

- Omslag naar vraaggestuurd werken in beheer en ontwikkeling van woningen.
- Nieuw kanaal om klantgroepen te bereiken.
- Een beter beeld van de marktvraag.
- Beter afstemming klantwensen en woonvoorraad.
- Meer stabiliteit en leefbaarheid buurten.

### Voordelen overheid

- Benutten kwaliteit bestaande woonvoorraad in het kader van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid.
- Naast sloop-nieuwbouw mogelijkheid om te sturen met bestaande goede woningen.
- Behouden kansrijke bewoners voor de stad.
- Herstellen van de balans tussen wonen en werken in de stad

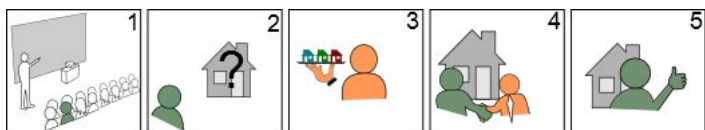
# WoonWerkZuid

## Verbindt wonen en werken op Zuid



### Werkwijze

Werkgevers kan met een quickscan op basis van een nog anoniem personeelsbestand inzicht worden geboden in mogelijke inverdienkans o.b.v. reisafstanden en vergelijkbare woonmogelijkheden van hun personeel.



Het matchingsproces bestaat uit vijf stappen, waarin de klant centraal staat:

1. Collectieve informatie over WoonWerkZuid aan werknemers via werkgevers.
2. Aanmaken individueel klantprofiel door geïnteresseerden en eerste matching met passend woningbestand.
3. Begeleiding van en advies aan (groepen) werknemers over keuze woonproduct.
4. Persoonlijke bemiddeling tussen match klant en aanbieder.
5. Follow-up en dienstverlening aan klant: monitoren woontevredenheid en proactief inspelen op veranderende woonwensen.

Naast makelen voor individuele werknemers wordt ingezet op het versterken van communities door klantgroepen met vergelijkbare woonvraag.

WoonWerkZuid werkt vraaggestuurd, persoonlijk en gemeenschapsgericht.

### Pilot

In 2013 is gewerkt aan een pilot - gericht op concrete matching - en het businessplan door een selecte groep werkgevers, woningaanbieders, overheid en adviseurs. Eind 2013 worden businesspartners betrokken en de pilot geevalueerd.

In de startupfase is het betrekken van werkgevers en meerdere aanbieders doel.

### Informatie

U kunt contact opnemen met de initiatiefnemers voor meer informatie.

Mevr. ir. Marja de Bruyn  
E: [marjabru@gmail.com](mailto:marjabru@gmail.com)  
M: 06 20000441

Dhr. ir. Willem Sulsters  
E: [sulsters@wsa.nl](mailto:sulsters@wsa.nl)  
M: 06 55706644

Secretariaat  
M: 06 36010216

[www.woonwerkzuid.nl](http://www.woonwerkzuid.nl) (under construction)

